received from an hon'blc Member of Parliament during the last one year till date.

(b) Yes, Sir.

(c) and (d) According to Government instructions governing compassionate appointments, applicants for compassionate appointments should be appointed only if they are eligible and suitable for the post in all respects under the provisions of the Rules. Hence, even where an applicant is eligible to be appointed as a Clerk, but not suitable for the same, he can be offered only a lower level post for which he is suitable. Such offers of compassionate appointments do not amount to any irregularity for which an enquiry is called for.

Privatisation of coal mines

*80. SHRI BANGARU LAXMAN: Will the Minister of COAL be pleased to state:

(a) whether there is a demand for privatisation of coal mines in the country as a measure to attract greater investment in the sector;

(b) if so, the details thereof; and

(c) the reaction of Government in this regard?

THE MINISTER OF STATE OF THE MINISTRY OF COAL (SRIMATI KANTI SINGH): (a) to (c) The Government have noted that the projections of coal production and of coal demand show that there will be a substantial gap towards the end of the 9th Plan which will increase during the 10th Plan period. This gap will remain even though the investment in the 9th Plan will be more than double the investment in the 8th Plan. In 1993 the Coal Mines (Nationalisation) Act, 1973 was amended to permit companies engaged in business of steel production, power generation and other end uses to mine coal. In view of the anticipated gap the Government are contemplating to amend the Coal Mines (Nationalisation) Act, 1973 in order to enable any Indian Company to mine coal, so that investment in mining coal may increase to facilitate increased production.

WRITTEN ANSWERS TO UNSTARRED QUESTIONS

कोल इंडिया लि. में कार्यरत महिलाएं

466. **श्री मोहिन्दर सिंह कल्याण**: क्या कोयला मंत्री यह बताने की कृपा करेंगे किः

(क) कोल इंडिया लि. के अधीन समस्त कंपनियों में कार्यरत महिलाओं की संख्या कितनी है,

(ख) उक्त सभी कोयला कंपनियों में कार्यरत महिलाओं की मजदूरी या वेतन के तौर पर कितनी धनराशि दी जाती है, और

(ग) सरकार ने कोल इंडिया लि. में कार्यरत महिलाओं की स्थिति में सुधार लाने के लिए कौन-कौन से प्रभावी व ठोस कदम उठाए हैं?

कोयला मंत्रालय की राज्य मंत्री (श्रीमती कान्ति सिंह)ः (क) कोल इंडिया लि. में महिला श्रमिकों की सहायक कंपनी वार संख्या नीचे दी गई हैः-

कंपनी	दिनांक 1.11.1997 की स्थिति के अनुसार
ई.को.लि.	9.838
भी.को.को.लि.	11.209
से.को.लि.	7,747
वे.को.लि.	3,566
सा.ई.को.लि.	2,969
डी.सी.सी./सा.ई.को.लि.	21
म.को.लि.	777
ना.को.लि.	384
ना.ई.को./को.ई.लि.	301
के.खा.आ.डि.स.लि.	140
को.ई.लि. (मुख्या.)	174
जोड़ः	37,126

(ख) को.ई.लि. में महिला श्रमिकों सहित सभी कर्मचारियों को वेतन/मजदूरी का भूगतान राष्ट्रीय कोयला मजदूरी समझौता-U के अनुसार किया जाता है।

को.ई.लि. में न्यूनतम वेतन प्राप्त करने वाले कर्मचारियों का वेतन सभी भत्तों सहित 3638.70 रु. प्रति माह है।

(घ) कोल इंडिया में महिला कर्मचारियों की कार्य परिस्थितियों में सुधार किए जाने हेतु निम्नलिखित कदम उठाए गए हैं:-

महिलाओं की सेवाओं को अधिक लाभदायक रूप में प्राप्त करने के लिए उन्हें निम्नलिखित व्यवसायों मेंम प्रशिक्षण / पुर्न-प्रशिक्षण दिया जाता है।

(i) सुरक्षा तथा रखवाली का कार्य।
(ii) कार्यशालाओं में आमेंचर वाइडिंग।
(iii) टोकरी बनाना।
(iv) कार्यालय चपरासी।
(v) विभिन्न मशीनों के प्रचलकों के रूप में नियोजन।
(vi) हाउस, कीपिंग कार्य तथा-
(vii) सिलाई तथा दर्जी का कार्य।

(2) भा.को.को. लि. तथा से.को.लि. में सुरक्षा गार्डों के रूप में कई महिला कर्मचारियों की नियुक्ति की गई है, विभिन्न खुदाई / खनन मशीनों के प्रचालकों के रूप में नियोजित किए जाने हेतु कई महिला कर्मचारियों को प्रशिक्षण दिया गया है। कुछ महिला कर्मचारियों को मैकेनिक हैल्पर के रूप में भी नियुक्त किया गया है। पूर्व में महिला कर्मचारियों को केवल गैर कार्य-कौशल वैले कार्यों जैसे वैगन लदान, शेल चुनन तथा कुछ मामलों में खदान भराई कर्ता के रूप में ही नयोजित किया जाता था।

(3) महिला कर्मचारियों की बहुत सी श्रेणियों को यूनिफार्म उपलब्ध कराई जा रही है।

(4) उपरोक्त कार्यों के अतिरिक्त, महिला कर्मचारियों की सेवाओं को विभिन्न अन्य कार्यों जैसे कार्यालय तथा लिपिकीय कार्यों, कम्प्यूटर, उर्द्ध-चिकित्सकीय एंव पुस्तकालय आदि के कार्यों में भी उपयोग किया जा रहा है।

Committee for Solving Problems of Subsidence and Fire in Raniganj and Jharia

467. SHRIMATI CHANDRA KALA PANDEY:
SHRI DIPANKAR MUKHERJEE:

Will the Minister of COAL be pleased to state:

(a) whether a Committee was constituted with Secretary Coal as Chairman to solve the problem of subsidence and fire in Raniganj and Jharia Coal fields in a comprehensive manner;

(b) whether the Committee was to submit its report in June, 1997;

(c) if so, the recommendations of the Committee;

(d) if not, the reasons for delay in submission of the report; and

(e) the interim action plan of Government on the problem of subsidence and fire?

THE MINISTER OF STATE OF THE MINISTRY OF COAL (SHRIMATI KANTI SINGH): (a) and (b) Yes, Sir.

(c) and (d) The recommendations of the Interim Report made by the High Level Committee in June, 1996 are as under:—

Where ever possible settlements of all unstable areas should be shifted to non-coal bearing zones. For this purpose, satellite townships are the best longterm solution against subsidence hazards in the coalfields.

The mitigation measures agains subsidence and fire hazards are very costly options and fruitful implementation of these measures can only be possible through separate executing agency with separate funding. Formulation and representatives of such agencies responsible for formulating schemes, their implementation and management of funds should be finalised before the final report is submitted.

For tackling the problems of fire and subsidence both in Jharia coalfield and Raniganj coalfield, the participation and assistance from State Government and local administration is essential. Any enforcing agency entrusted with the responsibilities of carrifying out mitigating measures against fire and subsidence in Raniganj coalfield and Jharia coalfield should be adequately represented by rfci above authorities.